

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 292»

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол №1 от 29.08.2025



УТВЕРЖДЕН
Заведующий МБДОУ №292
Н.В. Сазонова
Приказ № 166 от 29.08.2025

ПОРЯДОК

уведомления представителя нанимателя (работодателя) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами

1.1. Порядок информирования работниками работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и иными должностными лицами в Учреждении (Предприятии) разработал во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 25, I 2.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политике.

1.2. Настоящий Порядок определяет способ информирования работниками работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушении другими лицами и иными лицами в Учреждении.

1.3. Работник Учреждения (Предприятия), которому стало известно о фактах совершения иными работниками Учреждения (Предприятия) и другими лицами коррупционных правонарушений, обязан незамедлительно письменно уведомить об этом представителя нанимателя (работодателя).

В случае нахождения работника в командировке, отпуске, вне рабочем о места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

1.4. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) о (фактах совершения иными работниками Учреждения (Предприятия), а также иными лицами коррупционных правонарушений (далее по тексту Уведомление) подается письменно, путем передачи его ответственному лицу за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении (Предприятии) или путем направления такого уведомления по почте, электронной почте.

1.5. В у в е д о м л е н и и -указываются следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направляющего уведомление;

- обстоятельства (места, дата, время) нарушения лицом действующего законодательства;

- обстоятельства, при которых стало известно о факте совершения иными работниками Учреждения (Предприятия), а также иными лицами коррупционных правонарушений (дата, время, место, другие условия):

- подпись работника, подавшего уведомление, расшифровка подписи и дата составления уведомления.

1.6. Уведомление подлежит обязательной регистрации в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений по образцу, согласно приложению, которых должен быть прошит, пронумерован, а также заверен оттиском гербовой печатью Учреждения.

Копия зарегистрированного в установленном порядке Уведомления выдается работнику, подавшему данное уведомление. На копии Уведомления, подлежащего передаче муниципальному служащему, ставится отметка «уведомление зарегистрировано» с указанием даты и номера регистрации Уведомления, фамилии, инициалов лица, зарегистрировавшего данное Уведомление.

Работник о получении копии Уведомления ставит свою подпись в журнале регистрации.

В случае поступления уведомления по почте, электронной почте, талон-уведомление направляется работнику, направившему уведомление по почте заказным почтовым отправлением.

1.7. Ведение Журнала возлагается на ответственного по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

1.8. Журнал хранится не менее 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления.

1.9. Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, принявших уведомление, не позднее дня, следующего за днем подачи уведомления, направляет зарегистрированное Уведомление представителю нанимателя (работодатель) для принятия решения об организации проверки содержащихся в нем сведений.

1.10. Представитель нанимателя (работодатель) рассматривает Уведомление и принимает решение о проведении проверки.

1.11. Проверка сведений, содержащихся в Уведомлении, осуществляется работником, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в течение двадцати рабочих дней со дня принятия решения о ее проведении.

1.12. В ходе проверки запрашиваются объяснения у работника, подавшего Уведомление, и иных лиц, которым могут быть известны исследуемые в ходе проверки обстоятельства, а также изучаются предметы и документы, видео— и (или) аудиозаписи, имеющие отношение к информации, изложенной в уведомлении.

1.13. Результаты проведенной проверки с выводами и предложениями направляются представителям нанимателя (работодателю).

1.14. В случае, если в выводах по результатам проведенной проверки установлено, что в Уведомлении содержится информация о совершении административного правонарушения или преступления, копия уведомления и материалов, имеющих отношение к информации, изложенной в уведомлении,

направляются в правоохранительные органы и государственные органы не позднее 3 рабочих дней со дня завершения проверки,

1.15. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается лицом ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

1.16. Работник, уведомивший представителя нанимателя, правоохранительные и другие государственные органы о фактах совершения другими работниками учреждения и иными лицами коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.