

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 292»**

ПРИНЯТО  
на педагогическом совете  
Протокол №1 от 29.08.2025



УТВЕРЖДЕН  
Заведующий МБДОУ №292  
Н.В. Сазонова  
Приказ № 166 от 29.08.2025

**ПОРЯДОК**

**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях!**

- 1.1 Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273—ФЗ «О противодействии коррупции Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области, утверждена пунктом 3.6 протокола заседания комиссии і координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1.
- 1.2 Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 292» (далее МБДОУ № 292).
- 1.3 Термины и определения: Работники МБДОУ №292 физические лица, состоящие с МБДОУ № 292 в трудовых отношениях.  
Коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административно дисциплинарная или уголовная ответственность.  
Защита работников — это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем во время проведения процедур проверки сообщений коррупционных правонарушений, а также после их окончания.  
Формальные санкции — меры воздействия, применяемые в соответствии определенными правилами в отношении работника, сообщившего коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения (предприятия либо его работников).  
Неформальные санкции — спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника,

#### 1.4 Защите подлежат работники, сообщившие о:

- коррупционных правонарушениях как в деятельности МБДОУ № 292, так и совершенными работниками учреждения, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

— фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

1.5 Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1 Обеспечение конфиденциальности сведений в работнику, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности МБДОУ № 292.

1.5.2 Обеспечение работнику гарантии, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения

1.6 В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно **рассмотрены** на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ № 292.

1.7 Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.

1.8 В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ № 292, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.